

BIOGEM S.C.AR.L.
VIA CAMPOREALE AREA PIP
83031 ARIANO IRPINO

SELEZIONE PER IL RECLUTAMENTO DI N. 02 UNITA' DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO DA INSERIRE NELL'UNITA' DI ANALYTICAL BIOCHEMISTRY DELLA BIOGEM S.C.AR.L.

Art. 1

Oggetto della selezione

Selezione concorsuale per la formazione di una graduatoria di merito cui attingere per il reclutamento di n. 2 unità di personale (profilo Junior e Senior), da inserire nell'unità di Analytical Biochemistry, per lo svolgimento di attività di ricerca scientifica nell'ambito di progetti di ricerca finanziati attivati ed attivandi.

La durata del contratto di lavoro e l'inquadramento del singolo lavoratore saranno determinati sulla base delle competenze e dell'esperienze pregresse accertate durante la selezione, con minimo di mesi 6 e IV livello S del vigente contratto C.C.N.L. Studi Professionali.

PROFILO SENIOR

Tale unità si dovrà occupare:

- della identificazione e messa a punto di metodi analitici per la valutazione della target modulation da parte di molecole organiche;
- dell'utilizzo di piattaforme tecnologiche quali Biacore, Operetta;
- dei saggi di attività enzimatica mediante tecniche colorimetriche e cinetica enzimatica;
- delle colture cellulari e della loro valutazione mediante varie tecniche del ciclo cellulare e della loro vitalità;
- della scrittura di documenti scientifici in lingua inglese (protocolli scientifici, report sperimentali, ecc.);
- della pianificazione e realizzazione delle prove necessarie per l'esecuzione delle attività sperimentali anche in regime GLP;

PROFILO JUNIOR

Tale unità si dovrà occupare:

- della identificazione e messa a punto di metodi analitici per la valutazione della target modulation da parte di molecole organiche;
- dell'utilizzo di piattaforme tecnologiche quali Biacore, Operetta, per la caratterizzazione biomolecolare di molecole di interesse;
- della valutazione dell'espressione quantitativa di proteine di tessuti e liquidi biologici mediante metodi immunoenzimatici;

- della scrittura di documenti scientifici in lingua inglese (protocolli scientifici, report sperimentali, ecc.).

Art. 2

2.1 Requisiti generali per la partecipazione alla selezione

I requisiti richiesti per poter avanzare candidatura sono i seguenti:

- essere cittadino italiano o della comunità europea;
- non aver riportato condanne penali;
- non avere in corso procedimenti penali;
- Diploma di laurea magistrale in Scienze Biologiche, Chimica/Chimica e Tecnologie Farmaceutiche o equivalente;
- Sono altresì ammessi i candidati che abbiano conseguito presso una Università Straniera un analogo titolo accademico dichiarato equivalente o equipollente dalle competenti Università Italiane o dal Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica, comunque che abbiano ottenuto detto riconoscimento secondo la vigente normativa in materia. E' cura del candidato dimostrare l'equivalenza o l'equipollenza mediante la produzione del provvedimento che la riconosca ovvero della dichiarazione di aver presentato apposita richiesta, e che sono in corso le relative procedure;
- buona conoscenza della lingua inglese (scritta e parlata)

2.2 Requisiti specifici profilo Senior

- PhD nell'ambito delle Scienze Biologiche, Chimica/Chimica e Tecnologie Farmaceutiche o percorsi di studi equivalenti;
- esperienza almeno quinquennale post-PhD nello sviluppo e applicazione di tecniche analitiche inerenti le attività sperimentali.

2.3 Requisiti specifici profilo Junior

- PhD nell'ambito delle Scienze Biologiche, Chimica/Chimica e Tecnologie Farmaceutiche o percorsi di studi equivalenti;
- esperienza nello sviluppo e applicazione di tecniche analitiche inerenti le attività sperimentali.

I requisiti prescritti per l'ammissione debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione. L'Ente può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione per difetto dei requisiti prescritti, nonché per la mancata sottoscrizione autografa delle domande e la mancata osservanza dei termini perentori prescritti dal presente avviso.

Art. 3

Presentazione della domanda.

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice, utilizzando il modello Allegato A, ed indirizzata nel modo seguente:

Biogem Scarl
Via Camporeale Zona PIP
83031 Ariano Irpino (AV)

Contiene domanda per partecipazione alla "*selezione per titoli e colloquio di n. 02 unita' di personale a tempo determinato, per l'unità di Analytical Biochemistry - profilo(senior e/o junior), presso Biogem s.c.ar.l.*". **Si può partecipare per entrambi i profili.**

Dovrà essere presentata direttamente all'ufficio Protocollo della Biogem Scarl, sito in Via Camporeale Zona PIP Ariano Irpino (AV) (dalle ore 9.00 alle ore 18.00), oppure a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento entro e non oltre le **ore 18:00 del 10/09/2021**. Non verranno presi in considerazione domande, documenti o titoli pervenuti dopo il suddetto termine.

In particolare non farà fede la data del timbro dell'ufficio postale accettante.

Biogem Scarl non assume alcuna responsabilità per eventuali ritardi nella consegna della posta non imputabili all'Istituto medesimo. Sulla busta chiusa, dovrà essere riportato, oltre al destinatario, il riferimento al presente bando, come sopra indicato, e nome, cognome, mail ed indirizzo del candidato. La domanda deve essere firmata dal concorrente a pena di esclusione dalla procedura selettiva. La firma in calce alla domanda non è sottoposta ad autentica.

Nella domanda di partecipazione il candidato deve espressamente dichiarare, quale autocertificazione, a pena di esclusione e nella consapevolezza delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000, in caso di falsità in atti o dichiarazioni mendaci, quanto segue:

- a) cognome e nome;
- b) data e luogo di nascita, codice fiscale e residenza;
- c) stato civile;
- d) di essere in possesso della cittadinanza italiana ovvero della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- e) di essere fisicamente idoneo all'impiego;
- f) il comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero dello Stato di appartenenza o provenienza (in caso di non iscrizione, indicare i motivi della eventuale cancellazione o della mancata iscrizione);
- g) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso (in caso contrario indicare le condanne riportate e la data della sentenza dell'autorità che ha erogato le stesse specificando anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale, non menzione ed i procedimenti penali pendenti);
- h) il titolo di studio posseduto (diploma/laurea/dottorato), con indicazione dell'Istituto/Università presso cui è stato conseguito, anno di conseguimento e votazione riportata all'esame finale.
- l) di non essere stato destituito, dispensato o licenziato dagli impieghi pregressi per persistente insufficiente rendimento; di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;

Il candidato nella domanda di partecipazione deve altresì, dichiarare sempre, a pena di esclusione:

- a) di obbligarsi, in caso di assunzione, svolgere le attività contrattuali presso il Laboratorio cui sarà destinato;
- b) l'indirizzo, compreso il numero di codice di avviamento postale, l'indirizzo mail e il numero telefonico fisso o mobile da utilizzare per tutte le comunicazioni relative alla selezione.

Alla domanda di partecipazione gli aspiranti dovranno allegare un curriculum sotto forma di autocertificazione, compilato ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 e s.m.i., sottoscritto dal candidato recante, prima della firma autografa, l'espressa annotazione circa la consapevolezza delle sanzioni penali nelle quali il candidato incorre per dichiarazioni mendaci, accompagnato da copia di un documento di riconoscimento in corso di validità (art. 76 DPR 445/2000). Nel curriculum suindicato il candidato dovrà indicare stati, fatti, qualità personali e professionali, ed in particolare dovrà analiticamente indicare le pubblicazioni a stampa, rapporti tecnici, brevetti, esperienze pregresse ed attività di ricerca, pertinenti con il profilo scientifico indicato nella domanda di partecipazione, riportando gli esatti riferimenti di ciascun titolo indicato. La dichiarazione sopra indicata dovrà essere redatta in modo analitico e dovrà contenere tutti gli elementi che la possano rendere utilizzabile ai fini della selezione, affinché la commissione esaminatrice possa utilmente valutare i titoli ai quali si riferiscono. Tutte le notizie fornite in modo difforme alle modalità sopra indicate non potranno essere valutate.

L'Ente si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/2000. I lavori non reperibili attraverso rete oppure, quelli reperibili attraverso la rete ma con accesso a pagamento, dovranno essere trasmessi dal candidato unitamente alla domanda di partecipazione. Il candidato non dovrà produrre alcuna ulteriore documentazione.

Art. 4

Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice sarà nominata con determina del Presidente di Biogem Scarl e sarà composta da un presidente e due componenti.

Art. 5

Valutazione comparativa dei candidati

La selezione dei candidati sarà effettuata sulla base di una valutazione comparativa dei CV e di un colloquio dal quale dovrà emergere il possesso delle competenze necessarie allo svolgimento dell'attività oggetto del contratto.

Ai fini della valutazione di ciascuna candidatura la commissione ha a disposizione 100 punti distribuiti secondo i seguenti criteri generali:

- 60/100 per la valutazione dei titoli e dell'esperienza professionale del candidato così come richiesti nell'art. 2 che precede ed illustrati nel CV;
- 40/100 per il colloquio che valuterà l'attitudine del candidato:
 - a lavorare sia autonomamente che come parte di un team multidisciplinare.
 - a ricoprire il ruolo assegnato con flessibilità, passione ed entusiasmo;
 - ad espletare le attività previste per lo specifico profilo;
 - alla conoscenza dell'Inglese parlato e scritto.

Art. 6

Formazione della graduatoria

Espletate le prove del concorso, la commissione esaminatrice formula la graduatoria interna di merito sulla base del punteggio complessivo ottenuto da ciascun candidato sommando:

- il punteggio assegnato ai titoli;
- il punteggio assegnato al colloquio orale.

Tale graduatoria avrà valenza per un periodo di 90 giorni.

Art. 7

Diario della prova d'esame

Nel sito internet www.biogem.it, verrà dato avviso degli ammessi e della sede e data di svolgimento della prova orale del concorso. Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti e, pertanto, i candidati saranno tenuti a presentarsi, senza alcun altro preavviso, all'indirizzo, nei giorni e nell'ora indicati per sostenere la prova orale.

La mancata presentazione al colloquio, qualunque ne sia la causa, comporterà l'esclusione dalla selezione.

Art. 8

Presentazione di documenti

Il candidato che risulterà utilmente collocato in graduatoria, ai fini dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione all'impiego, dovrà presentare, entro il termine perentorio fissato nell'apposito invito, i documenti che saranno richiesti a conferma delle dichiarazioni contenute nell'autocertificazione.

Art.9*Stipulazione del contratto individuale di lavoro*

I concorrenti dichiarati vincitori del concorso verranno contrattualizzati mediante contratto di lavoro subordinato di diritto privato a tempo determinato della durata ed inquadramento determinati sulla base delle competenze e delle pregresse esperienze accertate durante la selezione, con un minimo di mesi 6 e inquadramento al IV liv. S del vigente C.C.N.L. Studi Professionali. Contratti eventualmente rinnovabili sulla base della legislazione vigente e secondo le esigenze progettuali dell'Istituto.

Dalla data di sottoscrizione del contratto decorreranno tutti gli effetti giuridici ed economici connessi all'instaurazione del rapporto di lavoro.

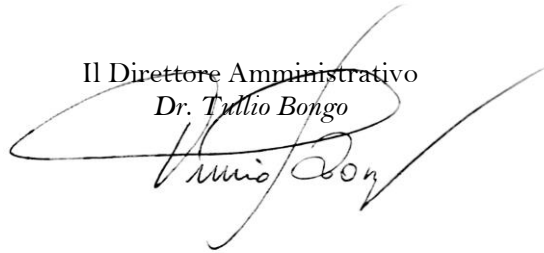
Al momento della sottoscrizione dei contratti sarà identificato altresì il progetto di ricerca finanziato o in corso di finanziamento sul quale il lavoratore dovrà svolgere le proprie attività.

Art. 10*Trattamento dei dati personali*

BioGeM Scarl con sede in via Camporeale – area PIP di Ariano Irpino in qualità di Titolare, comunica che i dati personali che riguardano i candidati, direttamente forniti dagli stessi in sede di partecipazione al selezione o acquisiti presso terzi in conformità alla legge, è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività connesse alla selezione del personale e alle formalità relative alla eventuale assunzione e saranno trattati nel rispetto della legislazione sulla tutela della privacy ex D. Lgs. 101/2018 e del Regolamento Generale sulla protezione dei dati (UE/2016/679).

Ariano Irpino, li 06/08/2021

Il Direttore Amministrativo
Dr. Tullio Bongo

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Tullio Bongo", written over a large, stylized circular flourish.